

Государственная регистрация осуществлена Министерством юстиции Республики Беларусь 23 января 1991 г.

Перерегистрирован Министерством юстиции Республики Беларусь: 29 августа 1995 г., 24 апреля 1999 г.

Изменения и дополнения, внесенные в Устав, зарегистрированы Министерством юстиции Республики Беларусь: 14 октября 2000 г.; 31 марта 2003 г.; 4 октября 2005 г.; 10 февраля 2010 г. (решение № 22); 12 января 2011 г. (решение № 4); 24 июня 2016 г. (решение № 120); 10 апреля 2020 г. (решение № 58); 18 декабря 2023 г. (решение № 45)

Утвержден I съездом 5 июля 1990 г.

Принят в новой редакции: II съездом 6 июля 1995 г.; Президиумом Республиканского комитета 2 марта 1999 г.;

Изменения и дополнения в Устав (Устав в новой редакции) внесены: III съездом 27 июня 2000 г.; Президиумом Республиканского комитета 25 марта 2003 г.; IV съездом 29 июня 2005 г.; Республиканским комитетом 25 ноября 2008 г.; Республиканским комитетом 17 ноября 2010 г.; VII съездом 30 мая 2016 г.; VIII съездом 12 февраля 2020 г.; Республиканским комитетом 23 октября 2023 г.

Изменения и дополнения в Устав (Устав в новой редакции) внесены IX съездом 2 декабря 2024 г.

Міністэрства юстыцыі Рэспублікі Беларусь
ДЗЯРЖАЎКАЯ РЭГІСТРАЦЫЯ
змяненняў і (альбо) дапаўненняў, унесеныя ў статут,
здзейснена
Рашеннем ад 13.03.2025 № 11
У Адзіным дзяржаўным рэгістры
юрдычных асоб і індыўідуальных
юрдычных асоб № 100073619
Коды № 097



УСТАВ

Белорусского профессионального союза работников энергетики, газовой и топливной промышленности

Минск
2024

ГЛАВА 1

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Белорусский профессиональный союз работников энергетики, газовой и топливной промышленности (далее – Профсоюз) является добровольной общественной организацией, объединяющей граждан Республики Беларусь, иностранных граждан и лиц без гражданства, работающих в организациях энергетики, газовой и топливной промышленности, других организациях независимо от формы собственности, у индивидуальных предпринимателей, лиц, получающих образование в учреждениях, обеспечивающих получение профессионально-технического, среднего специального, высшего образования в дневной форме получения образования, бывших работников, вышедших на пенсию и более неработающих, за которыми сохраняется членство в Профсоюзе в соответствии с положениями настоящего Устава (далее – неработающие пенсионеры), признающих настоящий Устав, как правило, связанных общими интересами по роду деятельности как в производственной, так и непромышленной сферах, для защиты и реализации трудовых, социально-экономических прав и интересов.

2. Профсоюз осуществляет свою деятельность на всей территории Республики Беларусь в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами, Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 г. № 1605-ХІІ «О профессиональных союзах», другими актами законодательства, Уставом Профсоюза (далее – Устав).

3. Профсоюз является юридическим лицом. Приобретает гражданские права и принимает на себя гражданские обязанности через высший и руководящие органы Профсоюза, действующие в соответствии с законодательством и настоящим Уставом. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает свой Устав, определяет структуру, организует

свою деятельность, избирает необходимые для осуществления уставной деятельности органы, проводит собрания, конференции, съезды. Профсоюз имеет свою печать, штампы, счета в банках, в том числе валютные, единую символику, в том числе эмблему, нагрудные и другие знаки, учрежденные и зарегистрированные в установленном законодательством порядке, смету (самостоятельный баланс), вправе приобретать имущественные и личные неимущественные права, быть истцом и ответчиком в суде.

4. Организационные структуры Профсоюза могут наделяться правами юридического лица.

Организационные структуры Профсоюза, наделенные правами юридического лица, имеют смету (самостоятельный баланс), текущий (расчетный) и иные счета в банках, используют символику Профсоюза, имеют свои наименования, печати, бланки, необходимые для осуществления деятельности штампы.

Организационные структуры, не наделенные правами юридического лица, имеют бланки со своим наименованием, используют символику Профсоюза, могут использовать необходимые для осуществления деятельности штампы.

5. Профсоюз, в соответствии с законодательством при осуществлении своей деятельности, сохраняет организационную, финансовую самостоятельность, независимость от государственных органов, нанимателей и их объединений, политических партий, других общественных объединений и организаций, им неподотчетен и неподконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз, его организационные структуры строит на основе равноправного социального партнерства, действующего законодательства при взаимном уважении статуса путем диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

Профсоюз является членской организацией Федерации профсоюзов Беларуси (далее – ФПБ), признает Устав ФПБ, имеет права и несет обязанности, вытекающие из членства в ФПБ.

6. В целях решения уставных задач по трудовым и социально-экономическим вопросам, требующим объединения усилий, Профсоюз, его организационные структуры в соответствии со своими уставными целями и задачами может сотрудничать с другими профсоюзами, общественными организациями и объединениями, в том числе международными, осуществлять совместные мероприятия, акции солидарности, участвовать в создании совместных коммерческих организаций.

7. Наименование Профсоюза:

на русском языке:

полное: Белорусский профессиональный союз работников энергетики, газовой и топливной промышленности;

сокращенное: Профсоюз Белэнерготопгаз;

на белорусском языке:

полное: Беларускі прафесійны саюз работнікаў энергетыкі, газавай і паліўнай прамысловасці;

сокращенное: Прафсаюз Белэнергапалівагаз;

на английском языке:

полное: Belarusian Trade Union of Energy, Gas and Fuel Industry Workers;

сокращенное: Trade Union Belenergotopgaz.

8. Профсоюз в соответствии с передаточным актом является правопреемником по всем правам и обязательствам Белорусского профессионального союза работников нефтяной и газовой промышленности, его первичных, объединенных профсоюзных организаций.

9. Профсоюз признает и сохраняет взаимное профсоюзное членство.

10. Юридический адрес Профсоюза: 220123, г. Минск, ул. Старовиленская, 100А, ком. 309.

ГЛАВА 2

ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ, МЕТОДЫ И
ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

11. Цель Профсоюза:

защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза.

12. Задачами Профсоюза являются:

12.1. совершенствование и развитие социального партнерства, форм и методов взаимодействия Профсоюза и его организационных структур с нанимателями и их объединениями, государственными органами;

12.2. представительство и защита прав и интересов членов Профсоюза по вопросам индивидуальных и коллективных трудовых и связанных с ними отношений перед нанимателями и их объединениями, в государственных органах, в судах;

12.3. осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, об охране труда, о профсоюзах, за выполнением коллективных договоров (соглашений);

12.4. взаимодействие с нанимателями в вопросах создания здоровых и безопасных условий труда;

12.5. организация и проведение физкультурно-оздоровительной, спортивно-массовой и культурно-массовой работы среди членов Профсоюза, а также выполнение других мероприятий по оздоровлению работников и членов их семей, пропаганде здорового образа жизни, возрождению национальной культуры, развитию самодеятельного художественного творчества, укреплению связей с профсоюзами ближнего и дальнего зарубежья.

12.6. содействие дальнейшему развитию Республики Беларусь как демократического социального правового государства;

12.7. взаимодействие с государственными органами в соответствии с законодательными актами.

13. Для достижения целей и решения задач Профсоюз использует следующие методы:

13.1. разрабатывает и реализует программы совместных действий организаций Профсоюза, объединяет и координирует деятельность членов Профсоюза в решении общих задач;

13.2. представляет права и законные интересы членов Профсоюза и своих организационных структур в государственных органах, судах и иных органах (организациях);

13.3. проводит переговоры с государственными органами, местными исполнительными и распорядительными органами, нанимателями и их объединениями, заключает соглашения, коллективные договоры в интересах и от имени членов Профсоюза, добивается их выполнения;

13.4. участвует в разработке и вносит в государственные органы, организации, объединения предложения по выработке социально-экономической политики, вносит предложения в проекты нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права граждан;

13.5. создает правовую и техническую инспекции труда;

13.6. содействует повышению эффективности работы коллективов работников, росту производительности труда, экономии ресурсов, повышению мотивации труда, укреплению производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины;

13.7. содействует созданию нанимателем надлежащих условий труда;

13.8. принимает участие в разработке программ по обеспечению занятости населения, предлагает меры по социальной защите лиц, высвобождаемых из организаций;

13.9. в установленном порядке принимает участие в работе коллегий и комиссий государственных органов, осуществляющих государственно-властные полномочия в соответствующей сфере, местных исполнительных и распорядительных органов;

13.10. оказывает бесплатную юридическую, консультационную, методическую, при необходимости - материальную помощь членам Профсоюза;

13.11. осуществляет деятельность, в том числе коммерческую, не противоречащую законодательству;

13.12. организует обучение профсоюзных кадров и актива;

13.13. использует в установленном законодательством порядке средства массовой информации, электронные средства связи для пропаганды деятельности Профсоюза и его организационных структур;

13.14. вносит предложения по выдвижению кандидатов в делегаты Всебелорусского народного собрания (далее – ВНС) в порядке, определяемом Президиумом Совета ФПБ.

14. Профсоюз осуществляет свою деятельность на основе принципов:

14.1. добровольности вступления в Профсоюз, равенства прав всех членов Профсоюза и свободного выхода из Профсоюза;

14.2. коллегиальности и взаимного доверия в деятельности всех организационных структур и профсоюзных органов;

14.3. выборности всех руководящих органов снизу доверху, гласности и отчетности в их работе;

14.4. уважения права на защиту, учета мнения каждого члена Профсоюза, разъяснения своей позиции, равноправного участия в выработке решений;

14.5. организационного единства, единства действий, солидарности членов Профсоюза в реализации целей и задач Профсоюза, соблюдения

внутрипрофсоюзной и финансовой дисциплины, обязательности решений вышестоящих профсоюзных органов для нижестоящих, если они приняты в пределах их полномочий, определенных настоящим Уставом;

14.6. заботы членов Профсоюза об авторитете своей организации (организационной структуры) и Профсоюза в целом, недопущения действий, наносящих ущерб Профсоюзу;

14.7. права переизбрания любого члена руководящего органа, в том числе его руководителя, по решению избравшей (делегировавшей) его профсоюзной организации;

14.8. подотчетности руководящих органов и их руководителей перед избравшими их членами Профсоюза и вышестоящими профсоюзными органами;

14.9. личной ответственности членов профсоюзных органов за выполнение принятых решений.

ГЛАВА 3 ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

15. Членами Профсоюза могут быть граждане Республики Беларусь, иностранные граждане и лица без гражданства, указанные в пункте 1 настоящего Устава, достигшие 14 лет, не состоящие в другом профсоюзе, признающие и соблюдающие настоящий Устав и регулярно уплачивающие членские профсоюзные взносы.

16. Прием в Профсоюз с постановкой на профсоюзный учет осуществляется в соответствующей организационной структуре Профсоюза на основании личного заявления, вступающего в Профсоюз. Решение о приеме в Профсоюз принимает профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации, его президиум, а в малочисленной первичной профсоюзной организации (до 25 членов Профсоюза включительно) -

собрание. Профсоюзное членство исчисляется с даты подачи заявления о приеме в Профсоюз, указанной в решении соответствующего профсоюзного органа.

17. Постановка на профсоюзный учет в соответствующей организационной структуре Профсоюза осуществляется в отношении лиц, состоявших на профсоюзном учете в других организационных структурах Профсоюза и (или) организационных структурах других профсоюзов.

18. Решением руководящих органов организационных структур лицу может быть отказано в приеме в Профсоюз, постановке на профсоюзный учет, если не прошло 6 месяцев с момента применения в отношении указанного лица меры воздействия в виде исключения из Профсоюза, а также выхода из Профсоюза по собственному желанию.

Лицо, которому было отказано в приеме в Профсоюз, постановке на профсоюзный учет, имеет право обжаловать соответствующее решение в вышестоящий профсоюзный орган.

19. Член Профсоюза состоит на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации по месту основной работы или учебы. Неработающие пенсионеры состоят на профсоюзном учете в организации по последнему месту их работы, в которой действует первичная профсоюзная организация Профсоюза.

Член Профсоюза может состоять на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации по месту работы по совместительству при отсутствии первичной профсоюзной организации по основному месту работы.

В случае отсутствия первичной профсоюзной организации по месту работы, учебы, член Профсоюза может состоять на профсоюзном учете в соответствующей областной, другой организационной структуре Профсоюза, по их решению, в период до создания профсоюзной организации по месту работы, учебы.

20. Член Профсоюза имеет право в установленном порядке:

на защиту трудовых и социально-экономических прав и интересов профсоюзными органами всех уровней в разрешении конфликтов с нанимателем государственных органах, судах и иных организациях;

получать бесплатную юридическую и иную консультационную помощь по трудовым и социально-экономическим вопросам от Профсоюза и его организационных структур;

обращаться в любой орган Профсоюза с заявлениями, предложениями, жалобами по вопросам, входящим в компетенцию Профсоюза, его организационных структур и получать ответ по существу своего обращения;

участвовать во всех видах деятельности Профсоюза, в том числе в выработке, обсуждении и принятии решений, в осуществлении контроля за их выполнением и за работой профсоюзных органов;

открыто и свободно высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с инициативами, соответствующими целям и задачам Профсоюза, использовать для этого профсоюзные и другие средства массовой информации;

избирать профсоюзные органы, быть выдвинутым профсоюзным органом для избрания председателем, заместителем председателя организационной структуры Профсоюза, Профсоюза;

пользоваться на льготных условиях имуществом Профсоюза, спортивным и другим инвентарем, услугами библиотек, учреждений культуры, спортивных сооружений, оздоровительных учреждений, состоящих на балансе Профсоюза, его организационных структур;

получать от Профсоюза материальную помощь в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза и его организационных структур;

пользоваться иными правами, предоставленными отраслевыми тарифными и местными соглашениями, коллективными договорами и законодательством;

поощряться и награждаться профсоюзными наградами за активное участие в деятельности Профсоюза, трудовые успехи.

21. Член Профсоюза обязан:

выполнять Устав Профсоюза, решения профсоюзных органов и возложенные на него Профсоюзом обязанности и поручения, принятые в соответствии с Уставом;

уплачивать членские профсоюзные взносы в размере и порядке, установленных Уставом Профсоюза;

поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач;

лично участвовать в работе высших органов профсоюзных организаций в качестве участника собрания, делегата конференции, Съезда;

не допускать действий (бездействий), наносящих вред Профсоюзу и его организационным структурам;

выполнять обязательства, предусмотренные трудовым и коллективным договором, соглашением, требования норм и правил по охране труда;

соблюдать производственно-технологическую, исполнительскую и трудовую дисциплину;

овладевать экономическими и правовыми знаниями, систематически работать над повышением своего профессионального и культурного уровня;

проводить работу по вовлечению в Профсоюз новых членов;

проявлять солидарность при отстаивании прав членов Профсоюза;

при увольнении с работы сняться с профсоюзного учета (кроме случаев постановки на учет неработающих пенсионеров).

22. Член Профсоюза не может одновременно состоять в другом профсоюзе.

23. Профсоюзное членство сохраняется за:

работниками, занятыми на сезонных работах, если они возобновили работу в следующем сезоне;

обучающимися, которым предоставлен учреждением образования академический отпуск;

работниками, уволенными по инициативе нанимателя или в связи с истечением срока действия срочного трудового договора (контракта) в период до их трудоустройства на новое место работы в течение одного месяца со дня прекращения (расторжения) трудового договора и (или) в течение периода рассмотрения трудового спора в судах;

вышедшими на пенсию бывшими работниками (в том числе прекратившими трудовые отношения по состоянию здоровья вследствие трудового увечья, профессионального заболевания, в связи с выходом на пенсию по инвалидности) организации, в которой действует (действовала) первичная профсоюзная организация Профсоюза и состоящими в ней (либо в другой при ликвидации ранее действовавшей) на профсоюзном учете на основании их письменного заявления и (или) решения соответствующего профсоюзного комитета, собрания.

24. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

выхода из Профсоюза по собственному желанию на основании письменного заявления;

исключения из Профсоюза за невыполнение или нарушение настоящего Устава;

неуплаты членских профсоюзных взносов более трех месяцев без уважительных причин;

смерти члена Профсоюза, признании его судом умершим или безвестно отсутствующим;

вступления в законную силу приговора суда, которым работник осужден к наказанию, исключающему продолжение работы (получения образования);

постановки на профсоюзный учет в организационной структуре другого профсоюза.

Дата подачи заявления членом Профсоюза о выходе считается датой выхода из Профсоюза.

Вопрос об исключении, о выходе из Профсоюза рассматривается на заседании соответствующего руководящего органа, собрания, где принимается соответствующее решение.

25. За невыполнение норм Устава Профсоюза, решений руководящих органов Профсоюза к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры воздействия:

замечание;

предупреждение;

вывод из состава руководящего органа;

исключение из Профсоюза.

26. Исключение из Профсоюза применяется в случае систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него Уставом, если ранее к нему применялись меры воздействия.

27. Решение о применении к члену Профсоюза мер воздействия, предусмотренных пунктом 25 Устава, принимают руководящие органы организационной структуры Профсоюза, в которой член Профсоюза состоит на профсоюзном учете, или вышестоящий профсоюзный орган.

Решение о применении меры воздействия к члену Профсоюза принимается в его присутствии. В случае отказа члена Профсоюза без уважительных причин присутствовать на собрании или заседании профсоюзного органа этот вопрос может решаться в его отсутствие.

28. Лицо, исключенное из Профсоюза, должно быть письменно проинформировано о принятом решении в срок не позднее 15 рабочих дней с даты принятия соответствующего решения, а также имеет право обжаловать решение об исключении в вышестоящие профсоюзные органы.

Заявление лица об обжаловании его исключения из Профсоюза рассматривается соответствующими вышестоящими профсоюзными органами в течение одного месяца со дня поступления.

29. Выход из Профсоюза по собственному желанию осуществляется на основании письменного заявления члена Профсоюза, поданного в профсоюзную организацию, в которой он состоит на профсоюзном учете.

Член Профсоюза считается вышедшим из Профсоюза по собственному желанию с даты подачи соответствующего заявления после его рассмотрения на заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, а в малочисленной первичной профсоюзной организации (до 25 членов Профсоюза включительно) – на собрании.

30. Лицо, исключенное, а также вышедшее из Профсоюза по собственному желанию, может быть повторно принято в Профсоюз не ранее чем через год со дня исключения из Профсоюза (выхода из Профсоюза по собственному желанию) в порядке, определенном Уставом. Досрочный (ранее одного года) прием в члены Профсоюза может быть произведен после согласования такого приема вышестоящим руководящим органом.

Лицо из числа исключенных или вышедших из Профсоюза по собственному желанию, а также снятых с профсоюзного учета ввиду смены места работы (учебы) и (или) членства в других профсоюзах, утрачивает права члена Профсоюза, предусмотренные Уставом, уплаченная сумма членских профсоюзных взносов ему не возвращается.

ГЛАВА 4

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА, ПРОФСОЮЗНЫЕ
ОРГАНЫ

31. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает свою структуру. Профсоюз строится с учетом производственно-территориального принципа и включает в себя следующие организационные структуры:

- первичные профсоюзные организации;
- объединенные профсоюзные организации;
- областные организации.

В хозяйственных обществах, унитарных предприятиях, хозяйственных объединениях, имеющих в своем составе несколько организаций – юридических лиц либо филиалов, работающих в условиях территориальной разобщенности, их первичные профсоюзные организации могут создавать объединенную профсоюзную организацию и избирать объединенный профсоюзный комитет из представителей данных первичных профсоюзных организаций, пропорционально их численности, действующие на основании утверждаемых президиумом Республиканского комитета Профсоюза положений.

32. В Профсоюзе и его организационных структурах основные решения принимают следующие профсоюзные органы: высшие и руководящие.

33. Высшими органами являются:

- в первичной профсоюзной организации – собрание или конференция;
- в объединенной профсоюзной организации, областной организации Профсоюза – конференция;
- в Профсоюзе – Съезд.

34. В период между собраниями, конференциями, съездами руководящими органами являются:

в первичной профсоюзной организации, объединяющей до 25 членов Профсоюза (включительно), без учета неработающих пенсионеров, решения принимаются собранием (интересы работников представляет избранный профсоюзный организатор (сокращенно – профорганизатор), его заместитель, являющиеся членами профсоюзного актива первичной профсоюзной организации), а объединяющей более 25 членов Профсоюза (без учета неработающих пенсионеров) – профсоюзный комитет, его президиум (избираемый при необходимости);

в объединенной профсоюзной организации – объединенный профсоюзный комитет, его президиум;

в областной организации Профсоюза – областной комитет (сокращенно – обком), его президиум;

в Профсоюзе - Республиканский комитет Профсоюза, его президиум.

35. Руководящие органы подотчетны соответствующим высшим органам и подконтрольны соответствующим вышестоящим профсоюзным органам.

36. В первичных профсоюзных организациях, в которых имеются профсоюзные группы, цеховые профсоюзные организации, решения принимаются следующими профсоюзными органами:

в профсоюзных группах – собраниями;

в цеховых профсоюзных организациях – собраниями цеховых профсоюзных организаций (по основным вопросам, в том числе по вопросам избрания) и цеховыми комитетами (сокращенно – цехком) (по другим вопросам).

Эти профсоюзные органы подотчетны и подконтрольны вышестоящему для них руководящему органу – профсоюзному комитету.

37. Вышестоящими профсоюзными органами являются:

для профсоюзной группы, цехового комитета – профсоюзный комитет;

для профсоюзного актива малочисленной первичной профсоюзной организации (до 25 членов Профсоюза включительно) – областной комитет, его президиум;

для профсоюзного комитета – областной комитет, его президиум; объединенный профсоюзный комитет, его президиум;

для областного комитета, объединенного профсоюзного комитета – Республиканский комитет, его президиум.

38. Ревизионным органом Профсоюза, его организационных структур является ревизионная комиссия.

В малочисленных первичных профсоюзных организациях (до 25 членов Профсоюза включительно) избирается ревизор.

39. Сроки полномочий руководящих, ревизионных органов Профсоюза и его организационных структур (в том числе профсоюзного актива (профсоюзного организатора, его заместителя, казначея)) не могут быть более пяти лет.

При необходимости отдельные члены Профсоюза могут быть делегированы в состав руководящих, ревизионных органов Профсоюза, его организационных структур взамен выбывших членов до окончания срока полномочий этих органов.

40. Формирование профсоюзных органов осуществляется снизу доверху путем выдвижения и избрания непосредственно на собрании, конференции, Съезде.

41. Председатель Профсоюза, председатели организационных структур Профсоюза избираются, как правило, на Съезде, конференции, собрании на срок полномочий профсоюзных органов.

Заместитель (заместители) председателя Профсоюза, его организационных структур избираются на Съезде, конференции, собрании на срок полномочий профсоюзных органов либо по поручению Съезда, конференции, собрания - на пленуме республиканского (областного)

комитета Профсоюза, заседании соответствующего профсоюзного комитета или объединенного профсоюзного комитета.

Лица, избранные руководителями Профсоюза, его организационных структур, приносят Клятву профсоюзного лидера, содержание которой определяется Президиумом Совета ФПБ.

С лицом, избранным на должность председателя Профсоюза, заключается срочный трудовой договор, который от имени Профсоюза подписывает лицо, уполномоченное избравшим его органом.

С лицом, избранным на должность председателя организационной структуры Профсоюза на штатной основе, заключается срочный трудовой договор, который от имени организационной структуры Профсоюза по решению собрания, конференции, пленума подписывает руководитель вышестоящей профсоюзной организации.

42. Члены руководящих органов, не имеющие возможность осуществлять свои полномочия, либо утратившие связь с Профсоюзом, его организационной структурой в связи с переменой места работы или жительства, увольнением из организации, в которой действует первичная профсоюзная организация, выводятся из состава решением соответствующего руководящего или высшего органа Профсоюза, его организационной структуры.

Члены руководящих органов (кроме председателя и заместителя), могут быть выведены из состава решением соответствующего руководящего органа на основании личного заявления.

43. Порядок проведения выборов и форма голосования определяются непосредственно на собрании, конференции, Съезде, после выдвижения кандидатов в профсоюзные органы, председателем, заместителем председателя Профсоюза, председателями, заместителями председателей организационных структур Профсоюза с учетом решения (согласования) вышестоящих профсоюзных органов.

44. Собрание считается правомочным при участии в нем более половины работающих (обучающихся) членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации.

Конференция, Съезд Профсоюза считаются правомочными при участии в них не менее двух третей избранных делегатов.

Заседания руководящих органов Профсоюза, его организационных структур считаются правомочными при участии в них более половины членов этих органов.

Допускается проведение собраний, конференций (за исключением отчетно-выборных) в режиме видеоконференцсвязи. Участники собраний, делегаты конференций могут принимать участие в собраниях, конференциях дистанционно с использованием телекоммуникационных технологий.

45. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на собрании, членов профсоюзного органа, делегатов конференции, Съезда, при наличии кворума.

46. Решения руководящих органов организационных структур Профсоюза, принятые в нарушение Устава, противоречащие решениям вышестоящих руководящих или высшего органов, законодательству, могут быть отменены вышестоящим руководящим или высшим органом.

47. Собрания, конференции, съезды, заседания профсоюзных органов оформляются соответствующими протоколами, постановлениями.

48. В первичных профсоюзных организациях, действующих в областных республиканских унитарных предприятиях электроэнергетики (далее – РУП-облэнерго), их филиалах и областных унитарных предприятиях газоснабжающих организаций (далее – УП-облгаз), их филиалах, профсоюзным комитетам может быть делегировано право избрания президиума, председателя, заместителя председателя в период между конференциями.

49. Председатели и заместители председателей профсоюзных организаций, председатели ревизионных комиссий организационных структур являются в своей организационной структуре делегатами конференции, съезда Профсоюза по должности. Их полномочия подтверждаются конференцией, Съездом Профсоюза.

Полномочия делегатов конференции, Съезда, избранных в отчетно-выборную кампанию, являются действительными до следующей отчетно-выборной кампании, если иное не установлено руководящими органами соответствующей организационной структуры Профсоюза.

ГЛАВА 5

ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

50. Первичная профсоюзная организация – основа Профсоюза, создается по месту работы или учебы при наличии не менее 3 человек.

51. Решение о создании первичной профсоюзной организации, изменении наименования, юридического адреса, ликвидации, переходе в другой профсоюз, по ходатайству областного комитета, его президиума, соответствующей областной организации Профсоюза принимает президиум Республиканского комитета Профсоюза, который также осуществляет постановку на учет первичных профсоюзных организаций, не наделенных правами юридического лица, и регистрацию первичных профсоюзных организаций, наделенных правами юридического лица, в соответствующих главных управлениях юстиции областных и Минского городского исполнительных комитетов, районных (городских) исполнительных и распорядительных органах по месту нахождения организационной структуры Профсоюза.

52. Первичная профсоюзная организация численностью более 25 членов Профсоюза проводит собрание (конференцию) не реже одного раза в год.

О созыве и повестке дня собрания (конференции) объявляется не позднее чем за 15 календарных дней, кроме малочисленных первичных профсоюзных организаций, которые созываются по необходимости.

Внеочередное собрание (конференция) первичной профсоюзной организации проводится по решению профсоюзного комитета, вышестоящего профсоюзного органа, по требованию ревизионной комиссии или по требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете или объединенных в первичную профсоюзную организацию.

53. Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации не реже чем один раз в пять лет:

избирает профсоюзный комитет, президиум (при необходимости), председателя, заместителя председателя, ревизионную комиссию ее председателя (в первичной профсоюзной организации численностью до 25 членов Профсоюза включительно – профсоюзного организатора, его заместителя, казначея, ревизора);

при наличии финансовых возможностей и по согласованию с соответствующим вышестоящим руководящим органом принимает решение о необходимости введения должностей штатных работников в первичной профсоюзной организации;

для осуществления бухгалтерского учета в первичной профсоюзной организации, в которой не представляется возможным или целесообразным введение в штат должности бухгалтера, избирает казначея;

ежегодно заслушивает отчет профсоюзного комитета (профсоюзного организатора или профсоюзного актива) и ревизионной комиссии (ревизора), определяет приоритетные направления работы первичной профсоюзной организации;

ежегодно утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации, а также отчет о ее исполнении;

избирает делегатов на конференции вышестоящих профсоюзных организаций, съезд Профсоюза;

при необходимости проводит ротацию состава профсоюзного комитета, его президиума, ревизионной комиссии;

рассматривает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

54. В первичной профсоюзной организации по решению профсоюзного комитета могут создаваться цеховые профсоюзные организации, профсоюзные группы.

Цеховые профсоюзные организации могут создаваться в крупных первичных профсоюзных организациях, действующих в организациях (филиалах), у которых имеются территориально разобщенные структурные подразделения.

55. Для ведения текущей работы избираются на соответствующем собрании (конференции):

профсоюзной группы – профсоюзный групповой организатор (сокращенно – профгруппорг) и его заместитель;

цеховой профсоюзной организации - цеховой комитет (сокращенно - цехком), его председатель и заместитель;

первичной профсоюзной организации, объединяющей до 25 членов Профсоюза включительно – профсоюзный организатор, его заместитель, казначей (за исключением первичных профсоюзных организаций, не наделенных правами юридического лица), ревизор;

первичной профсоюзной организации, объединяющей более 25 членов Профсоюза – профсоюзный комитет, президиум (при необходимости), председатель, заместитель председателя, казначей, ревизионная комиссия.

в первичной профсоюзной организации, не наделенной правами юридического лица, казначей не избирается.

По решению собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, право избрания председателя, заместителя председателя, казначея первичной профсоюзной организации, может быть делегировано профсоюзному комитету, на его заседании и может быть применимо неоднократно в течение срока действия профсоюзного комитета.

Председатель ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации избирается на собрании, конференции или по решению собрания, конференции - на заседании ревизионной комиссий простым большинством голосов от числа участвующих в заседаниях членов ревизионной комиссии.

56. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации, профсоюзные организаторы, их заместители и казначеи, профсоюзные группорги, их заместители, избираются на срок полномочий профсоюзного органа.

В первичных профсоюзных организациях, действующих в учреждениях образования (на профсоюзном учете в которых состоят учащиеся, студенты), ежегодно в начале учебного года производится избрание членов профсоюзного комитета из числа поступивших (зачисленных) на обучение членов Профсоюза взамен снятых с профсоюзного учета (отчисленных) в связи с завершением обучения и по другим причинам.

57. Профсоюзный комитет (сокращенно – профком) первичной профсоюзной организации:

представляет и защищает трудовые, социально-экономические права и интересы членов Профсоюза в соответствии с законодательством, настоящим Уставом;

самостоятельно решает вопросы структуры первичной профсоюзной организации;

разрабатывает и утверждает должностные инструкции работников первичной профсоюзной организации;

формирует постоянные и временные комиссии профсоюзного комитета, избирает, предоставляет полномочия и направляет своих представителей для участия в комиссиях по трудовым спорам, примирительных и других комиссиях (органах);

руководит работой цеховых комитетов, профгруппорганами, постоянных и временных комиссий;

определяет сроки проведения собраний, мероприятий и своих заседаний;

обладает правом утверждения предварительной сметы доходов и расходов, дающей право осуществлять профсоюзную деятельность до утверждения этой сметы на собрании (конференции);

утверждает (после внесения корректировок при необходимости) смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации при предоставлении (делегировании) собранием (конференцией) таких полномочий;

утверждает штатное расписание первичной профсоюзной организации, изменения в него после согласования с вышестоящим руководящим органом Профсоюза;

распределяет обязанности по основным направлениям профсоюзной работы среди членов профсоюзного комитета, создает комиссии профсоюзного комитета;

распоряжается денежными средствами, поступающими в виде членских профсоюзных взносов и из других источников с учетом ограничений, установленных настоящим Уставом;

ведет переговоры и заключает с нанимателем коллективный договор, представляя в нем интересы членов Профсоюза, осуществляет контроль за выполнением предусмотренных в нем условий;

осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, об охране труда, за выполнением коллективного договора (соглашения), жилищного законодательства в формах, не связанных с проведением проверок, только в отношении организации (филиала), в которой (котором) они действуют;

участвует в разработке и осуществляет контроль за реализацией основных направлений социально-экономического развития организации (нанимателя, у которого работают члены Профсоюза, состоящие на учете в первичной профсоюзной организации);

оперативно информирует вышестоящие профсоюзные органы о возникновении трудовых конфликтов, принимает участие в создании и работе комиссий при разрешении коллективных трудовых споров, при не достижении соглашения с нанимателем, у которого работают члены Профсоюза, состоящие на учете в первичной профсоюзной организации - действует в соответствии с законодательством;

осуществляет (оформляет) прием на работу и увольнение работников первичной профсоюзной организации;

осуществляет выдвижение кандидатур, предлагаемых к избранию председателем, заместителем председателя первичной профсоюзной организации;

совместно с нанимателем развивает самодеятельное, художественное и техническое творчество, физическую культуру, спорт и туризм, организует по этим направлениям работу среди несовершеннолетних;

организует выполнение собственных решений и решений вышестоящих профсоюзных органов;

утверждает положение о Фонде помощи первичной профсоюзной организации и принимает решение об оказании материальной помощи членам Профсоюза и иные локальные правовые акты первичной профсоюзной организации;

принимает решения о норме представительства на конференцию первичной профсоюзной организации;

созывает собрание, конференцию первичной профсоюзной организации;

организует учебу профсоюзного актива, отдельных лиц, непосредственно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации;

рассматривает обращения (предложения, заявления, жалобы) членов Профсоюза, других граждан и юридических лиц, по которым требуется коллегиальное решение, в соответствии с законодательством;

ведет учет членов Профсоюза;

устанавливает условия оплаты труда работников первичной профсоюзной организации в соответствии с локальными правовыми актами, утверждаемыми президиумом Республиканского комитета Профсоюза;

определяет размер вознаграждения профсоюзному активу за выполнение общественной нагрузки в соответствии с локальными правовыми актами, утверждаемыми президиумом Республиканского комитета Профсоюза;

может делегировать часть своих прав и полномочий, необходимых для ведения текущей работы, президиуму или председателю первичной профсоюзной организации, цеховому комитету первичной профсоюзной организации;

ежегодно отчитывается на собрании (конференции) перед членами Профсоюза о проделанной работе.

Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

58. Профсоюзные комитеты крупных (более 1000 членов Профсоюза без учета неработающих пенсионеров, состоящих на профсоюзном учете) первичных профсоюзных организаций, а также профсоюзные комитеты,

работающие в условиях территориальной разобщенности, для ведения текущей работы могут избирать президиум в составе председателя первичной профсоюзной организации, заместителя (заместителей) председателя и членов президиума, полномочия которого определяются собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации.

59. Председатель первичной профсоюзной организации является также председателем профсоюзного комитета, его президиума и в рамках своей компетенции:

без доверенности действует от имени соответствующей организационной структуры, представляет ее в отношениях с государственными органами, судами, общественными и иными организациями по вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза, подписывает договоры, в том числе трудовые договоры (контракты), выдает доверенности, открывает в учреждениях банков расчетный счет.

заключает по поручению профсоюзного комитета гражданско-правовые договоры с организациями и гражданами;

распоряжается денежными средствами и другим имуществом первичной профсоюзной организации в соответствии с утвержденной сметой и решениями профсоюзного комитета;

организует работу по заключению коллективного договора и подписывает его, представляя интересы членов Профсоюза;

осуществляет руководство работниками первичной профсоюзной организации;

обеспечивает оформление всех необходимых документов для приема, перевода и увольнения работников первичной профсоюзной организации, обладает правом подписи трудовых договоров (контрактов) от имени первичной профсоюзной организации, а также других документов кадрового

делопроизводства, производит необходимые записи в трудовых книжках работников первичной профсоюзной организации;

распределяет обязанности между работниками первичной профсоюзной организации;

организует работу по координации деятельности первичной профсоюзной организации, цеховых профсоюзных организаций, профсоюзных групп, выработке единой позиции по реализации уставных задач;

организует и обеспечивает выполнение решений профсоюзного комитета, собраний (конференций) первичной профсоюзной организации, вышестоящих профсоюзных органов;

созывает и ведет заседания профсоюзного комитета, его президиума, обеспечивает соблюдение принятого порядка рассмотрения вопросов, подписывает принятые постановления и протоколы заседаний профсоюзного комитета;

на основании решений Республиканского комитета в период между заседаниями профсоюзного комитета, его президиума, принимает решения оперативного характера с последующим информированием о них профсоюзного комитета, его президиума;

обладает правом подписи финансовых и других документов, определяющих деятельность профсоюзного комитета и первичной профсоюзной организации в целом;

ведет личный прием членов Профсоюза, других граждан и представителей юридических лиц;

по своей должности является делегатом конференции первичной профсоюзной организации, членом профсоюзного комитета, его президиума, руководит их работой;

отвечает за ведение делопроизводства, организует ведение бухгалтерского учета и составление отчетности первичной профсоюзной организации, а также создает необходимые для этого условия;

обеспечивает в установленные сроки представление статистической отчетности в государственные органы и вышестоящие профсоюзные органы, а также информации по другим вопросам.

60. Заместитель председателя первичной профсоюзной организации является также заместителем председателя профсоюзного комитета, его президиума и в рамках своей компетенции:

осуществляет координацию деятельности и руководство цеховыми профсоюзными организациями, в соответствии с возложенными обязанностями имеет право подписи финансовых и других документов, имеющих отношение к его функциональным обязанностям, работает под руководством председателя первичной профсоюзной организации;

обеспечивает своевременную и качественную подготовку документов, других материалов для рассмотрения на заседаниях профсоюзного комитета, его президиума;

является по должности членом профсоюзного комитета, его президиума, делегатом конференции первичной профсоюзной организации;

ведет личный прием членов Профсоюза, других граждан и представителей юридических лиц;

при отсутствии председателя первичной профсоюзной организации выполняет его обязанности.

61. Председатель, заместитель председателя первичной профсоюзной организации могут быть досрочно освобождены от занимаемой должности по своему желанию (инициативе) выраженному в письменной форме, а работающие по заключенному срочному трудовому договору - по соглашению сторон (по своей инициативе). Председатель, заместитель председателя первичной профсоюзной организации также могут быть

досрочно освобождены от занимаемой должности решением собрания (конференции) первичной профсоюзной организации за нарушение исполнительской или трудовой дисциплины, трудовых обязанностей (в том числе обязанностей, предусмотренных настоящим Уставом), являющееся основанием для расторжения трудового договора в соответствии с законодательными актами по требованию (инициативе):

не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации (без учета членов Профсоюза, являющихся неработающими пенсионерами);

профсоюзного комитета, ревизионной комиссии;

по обоснованному требованию (предложению, инициативе) вышестоящих профсоюзных органов.

62. Профсоюзный организатор первичной профсоюзной организации в рамках своей компетенции:

без доверенности действует от имени соответствующей организационной структуры, представляет ее в отношениях с государственными органами, судами, общественными и иными организациями по вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза, при наделении первичной профсоюзной организации правами юридического лица открывает в учреждениях банков расчетный счет, подписывает договоры, выдает доверенности;

распоряжается денежными средствами и другим имуществом первичной профсоюзной организации в соответствии с утвержденной сметой и решениями собраний, с учетом ограничений, установленных настоящим Уставом;

организует и обеспечивает выполнение решений собраний первичной профсоюзной организации, вышестоящих профсоюзных органов;

организует и обеспечивает выполнение решений собраний первичной профсоюзной организации, вышестоящих профсоюзных органов;

созывает собрания, обеспечивает соблюдение принятого порядка рассмотрения вопросов, подписывает принятые постановления и протоколы собраний;

обладает правом подписи финансовых и других документов, определяющих деятельность первичной профсоюзной организации в целом;

ведет личный прием членов Профсоюза, других граждан и представителей юридических лиц;

обеспечивает в установленные сроки представление статистической отчетности в государственные органы и вышестоящие профсоюзные органы, а также информации по другим вопросам.

Заместитель профсоюзного организатора работает под руководством профсоюзного организатора, обеспечивает своевременную и качественную подготовку документов, других материалов для рассмотрения на собраниях, в периоды отсутствия профсоюзного организатора (отпуск, командировка, болезнь и другие причины) выполняет его обязанности. Избранный на собрании заместитель профсоюзного организатора может также быть избран казначеем. Избранный казначей может также быть избран заместителем профсоюзного организатора.

63. Цеховой комитет первичной профсоюзной организации:

организует профсоюзную работу в цехе, отделе, на участке и т.д.;

обеспечивает в пределах своих полномочий выполнение решений собраний (конференций), профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, вышестоящих профсоюзных органов;

информирует членов Профсоюза о деятельности, принятых решениях профсоюзных органов.

64. Профсоюзный группорг проводит индивидуальную работу с членами Профсоюза по улучшению производственно-бытовых условий, организует в пределах своих полномочий выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов.

65. Делегаты на конференцию первичной профсоюзной организации избираются на цеховом собрании (конференции), собрании профгруппы.

66. Член профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации в пределах своих полномочий принимает участие в деятельности Профсоюза, его организационных структур и комиссий, участвует в подготовке и обсуждении вопросов, относящихся к деятельности Профсоюза, оказывает помощь цеховым комитетам и профсоюзным организаторам, рассматривает письменные и устные обращения членов Профсоюза. Свои полномочия осуществляет безвозмездно.

ГЛАВА 6

ОБЪЕДИНЕННЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

67. Объединенные профсоюзные организации - организационные структуры Профсоюза, которые создаются для руководства и координации деятельности первичных профсоюзных организаций, действующих в организации, ее филиалах, представительствах, а также иных организациях, учредителем (участником, собственником имущества) которых такая организация является, в том числе осуществляющих деятельность в условиях территориальной разобщенности, и действуют на основании утверждаемых президиумом Республиканского комитета Профсоюза положений.

68. Решение о создании объединенной профсоюзной организации, наделяемой правами юридического лица, принимает Республиканский комитет Профсоюза, его президиум.

69. Высшим органом объединенной профсоюзной организации является конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

70. Конференция созывается по решению объединенного профсоюзного комитета, в том числе по:

требованию ревизионной комиссии объединенной профсоюзной организации;

решению вышестоящих профсоюзных органов.

71. Дата проведения конференции и проект повестки дня определяются решением объединенного профсоюзного комитета объединенной профсоюзной организации, его президиума.

72. К компетенции конференции объединенной профсоюзной организации относятся:

избрание объединенного профсоюзного комитета, его президиума, ревизионной комиссии объединенной профсоюзной организации;

избрание председателя и заместителя председателя объединенной профсоюзной организации, президиума;

принятие решения об избрании заместителя председателя, а в исключительных случаях председателя объединенной профсоюзной организации, на заседании объединенного профсоюзного комитета;

избрание делегатов на конференции вышестоящих профсоюзных органов, Съезд Профсоюза, а также на конференции областных (Минского городского) объединений профсоюзов, входящих в ФПБ;

избрание делегированных членов руководящих органов, ревизионной комиссии взамен выбывших;

делегирование представителей объединенной профсоюзной организации в составы руководящих и контрольно-ревизионных органов вышестоящих профсоюзных организаций;

утверждение сметы доходов и расходов объединенной профсоюзной организации, отчета об ее исполнении;

заслушивание отчета объединенного профсоюзного комитета, ревизионной комиссии;

оценка работы объединенного профсоюзного комитета за соответствующий период;

принятие решения о наделении делегатов конференции полномочиями делегатов на весь срок полномочий объединенного профсоюзного (профсоюзного) комитета.

73. Заседания объединенного профсоюзного комитета объединенной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

При избрании президиума объединенного профсоюзного (профсоюзного) комитета объединенной профсоюзной организации его заседания проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

Заседания президиума объединенного профсоюзного комитета могут проводиться в режиме видеоконференцсвязи. Члены президиума объединенного профсоюзного комитета могут принимать участие в его заседаниях дистанционно с использованием телекоммуникационных технологий.

74. К компетенции объединенного профсоюзного комитета относятся:
утверждение структуры объединенной профсоюзной организации;
определение нормы представительства и порядка избрания делегатов на конференцию объединенной профсоюзной организации;

определение порядка формирования объединенного профсоюзного комитета, соответствующей ревизионной комиссии;

избрание заместителя председателя объединенной профсоюзной организации по поручению отчетно-выборной конференции;

избрание членов объединенного профсоюзного комитета, ревизионной комиссии взамен выбывших на основании решений собраний (конференций) соответствующих первичных профсоюзных организаций;

избрание президиума объединенного профсоюзного комитета по поручению конференции;

ежегодное проведение при необходимости ротации состава президиума объединенного профсоюзного комитета;

принятие решения об отзыве или замене представителей объединенной профсоюзной организации в составах руководящих и ревизионного органов вышестоящих профсоюзных органов;

обладает правом утверждения предварительной сметы доходов и расходов, дающей право осуществлять профсоюзную деятельность до утверждения этой сметы на собрании (конференции);

утверждает (после внесения корректировок при необходимости) смету доходов и расходов объединенной профсоюзной организации при предоставлении (делегировании) собранием (конференцией) таких полномочий;

утверждает штатное расписание объединенной профсоюзной организации, изменения в него после согласования с вышестоящим руководящим органом Профсоюза;

распределяет обязанности по основным направлениям профсоюзной работы среди членов объединенного профсоюзного комитета, создает комиссии объединенного профсоюзного комитета;

утверждение штатного расписания объединенной профсоюзной организации по согласованию с вышестоящими руководящими органами;

установление условий оплаты труда работников объединенной профсоюзной организации в соответствии с локальными правовыми актами, утверждаемыми президиумом Республиканского комитета Профсоюза;

рассмотрение обращений членов Профсоюза, других граждан и представителей юридических лиц, требующих коллегиального решения;

принятие решения о порядке и сроках проведения отчетов и выборов в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов;

делегирование прав председателю объединенной профсоюзной организации на принятие решений в период между заседаниями объединенного профсоюзного комитета, его президиума по вопросам, требующих безотлагательного принятия решения, в соответствии с Уставом, решениями руководящих органов Профсоюза;

распределение обязанностей по основным направлениям профсоюзной работы среди членов объединенного профсоюзного комитета, его президиума, создание комиссий объединенного профсоюзного комитета;

утверждение Положения о Фонде помощи объединенной профсоюзной организации с последующим информированием об этом делегатов конференции;

определение размера вознаграждения профсоюзному активу за выполнение общественной нагрузки в соответствии с локальными правовыми актами, утверждаемыми президиумом Республиканского комитета Профсоюза;

согласование штатного расписания, размера вознаграждения профсоюзному активу за выполнение общественной нагрузки первичным профсоюзным организациям, входящим в структуру объединенной профсоюзной организации.

организация работы по оказанию методической, практической, организационной, юридической и иной помощи первичным профсоюзным организациям для достижения целей и задач, стоящих перед Профсоюзом.

рассматривает другие вопросы деятельности областной организации Профсоюза.

75. Председатель объединенной профсоюзной организации является также председателем объединенного профсоюзного комитета, его президиума, делегатом конференции объединенной профсоюзной организации, и в рамках своей компетенции:

без доверенности действует от имени соответствующей организационной структуры, представляет ее в отношениях с государственными органами, судами, общественными и иными организациями по вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза, подписывает договоры, в том числе трудовые договоры (контракты), выдает доверенности, открывает в учреждениях банков расчетный счет.

организует выполнение решений высшего и руководящих органов объединенной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

председательствует на заседаниях руководящих органов объединенной профсоюзной организации;

организует работу по заключению коллективного договора и подписывает его, представляя интересы членов Профсоюза;

осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами, объединенной профсоюзной организации в соответствии с решениями руководящих органов объединенной профсоюзной организации и утвержденной сметой доходов и расходов, несет ответственность за его использование;

производит с изданием соответствующего распоряжения прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, принятых в объединенную профсоюзную организацию по трудовому договору (контракту);

подписывает срочные трудовые договоры с председателями первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру объединенной профсоюзной организации, от имени этих первичных профсоюзных организаций;

вносит записи в трудовые книжки работников объединенной профсоюзной организации и обеспечивает их хранение;

подписывает постановления, протоколы объединенного профсоюзного комитета, его президиума;

представляет интересы работников - членов Профсоюза перед нанимателем, собственником имущества организации;

несет ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов и соблюдение порядка их перечисления;

отвечает за ведение делопроизводства, обеспечивает ведение бухгалтерского учета и составление отчетности, а также создает необходимые для этого условия;

организует среди членов Профсоюза и их семей санаторно-курортное лечение, детский оздоровительный отдых, туризм, спортивные мероприятия и проводит культурно-массовую, физкультурно-оздоровительную работу;

ведет личный прием членов Профсоюза, других граждан и представителей юридических лиц;

по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, в установленном Уставом порядке принимает решения оперативного характера в виде распоряжений с последующим информированием о них членов руководящего органа на очередном заседании.

76. Перечень вопросов, требующих безотлагательного принятия решения, для объединенных профсоюзных организаций утверждает Республиканский комитет Профсоюза или его президиум.

Данные решения оформляются постановлениями, с последующим включением их в протокол объединенного профсоюзного комитета или его президиума;

77. В период временного отсутствия председателя объединенной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель либо

иной член объединенного профсоюзного комитета, его президиума по решению соответствующего профсоюзного органа.

78. Председатель, заместитель председателя объединенной профсоюзной организации могут быть досрочно освобождены от занимаемой должности по своему желанию (инициативе), выраженному в письменной форме, а работающие по заключенному срочному трудовому договору - по соглашению сторон (по своей инициативе). Председатель, заместитель председателя объединенной профсоюзной организации, также могут быть досрочно освобождены от занимаемой должности решением собрания (конференции) объединенной профсоюзной организации за нарушение исполнительской или трудовой дисциплины, трудовых обязанностей (в том числе обязанностей, предусмотренных настоящим Уставом), являющееся основанием для расторжения трудового договора в соответствии с законодательными актами по требованию (инициативе):

не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в объединенной профсоюзной организации (без учета членов Профсоюза, являющихся неработающими пенсионерами);

по инициативе объединенного профсоюзного комитета, ревизионной комиссии;

по обоснованному требованию (предложению, инициативе) вышестоящих профсоюзных органов.

ГЛАВА 7

ОБЛАСТНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

79. Областные организации являются организационными структурами Профсоюза, наделенными правами юридического лица, и создаются для руководства и координации деятельности первичных профсоюзных организаций Профсоюза, действующих на соответствующей территории в соответствии с настоящим Уставом.

80. Высшим органом областной организации Профсоюза является конференция, которая созывается по решению областного комитета областной организации Профсоюза 1 раз в 5 лет. В необходимых случаях внеочередная конференция может быть созвана по решению Республиканского комитета Профсоюза, его президиума. О созыве и повестке дня конференции объявляется не позднее чем за один месяц.

81. Конференция областной организации Профсоюза:

определяет порядок выборов и избирает областной комитет, его президиум, ревизионную комиссию, председателя и заместителя председателя областной организации. Председателем, заместителем председателя областной организации Профсоюза может быть избран член Профсоюза, проработавший в организациях, в которых действуют (действовали) первичные профсоюзные организации Профсоюза и (или) непосредственно в организационных структурах Профсоюза, не менее трех лет;

вырабатывает позицию областной организации Профсоюза по вопросам социально-экономического развития организаций, повышения уровня жизни членов Профсоюза, их социальной и правовой защищенности;

определяет приоритетные направления деятельности;

вносит предложения по внесению изменений в Устав Профсоюза;

на основании предложений первичных профсоюзных организаций избирает делегатов на Съезд Профсоюза, рекомендует кандидатуры для избрания делегатами на Съезды других профсоюзных объединений, вносит предложения по кандидатурам своих представителей в состав Международного объединения профессиональных союзов «Электропрофсоюз», Международной Конфедерации Нефтегазстройпрофсоюзов, других международных профсоюзных объединений;

делегировать отдельные права областному комитету областной организации Профсоюза;

заслушивает и утверждает отчеты о деятельности областного комитета областной организации Профсоюза и ревизионной комиссии областной организации, дает оценку их деятельности;

рассматривает другие вопросы деятельности областной организации Профсоюза.

Для решения отдельных неотложных вопросов может созываться внеочередная конференция. Порядок ее проведения и нормы представительства определяет областной комитет областной организации Профсоюза или его президиум.

82. Областной комитет областной организации Профсоюза в период между конференциями:

представляет и защищает трудовые, социально-экономические права и интересы членов Профсоюза у нанимателей, в местных исполнительных и распорядительных органах и вносит на их рассмотрение предложения и требования, касающиеся трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза и деятельности первичных профсоюзных организаций;

осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и об охране труда, жилищного законодательства;

готовит предложения вышестоящим профсоюзным органам по проектам нормативных правовых актов о труде, социальным вопросам, охране труда;

участвует в организации санаторно-курортного лечения и отдыха членов Профсоюза и их детей, оказывает помощь первичным профсоюзным организациям в решении вопросов молодежной политики, культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы;

утверждает смету доходов и расходов областной организации Профсоюза, отчёт о ее исполнении, распоряжается денежными средствами и другим имуществом в соответствии с утвержденной сметой;

утверждает регламент областного комитета (при необходимости);

обеспечивает своевременное и в установленном размере выполнение финансовых обязательств областной организации перед вышестоящими профсоюзными органами и профсоюзными объединениями;

организует обучение профсоюзных кадров и актива;

организует и проводит профсоюзные акции по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза в соответствии с законодательством.

Избирает новых членов, вводит в состав и выводит из состава членов областного комитета, его президиума, ревизионной комиссии областного комитета.

Областной комитет областной организации Профсоюза подотчетен конференции и подконтролен Республиканскому комитету Профсоюза, направляет в его адрес статистическую, финансовую отчетность, сведения о результатах проделанной работы и иную информацию.

Областной комитет областной организации Профсоюза осуществляют свою работу в форме пленарных заседаний (пленумов), которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

83. Руководящим органом областной организации Профсоюза между пленумами областного комитета областной организации Профсоюза является президиум, избираемый из состава областного комитета областной организации Профсоюза в количестве, определяемом конференцией или областным комитетом.

84. Президиум областного комитета областной организации Профсоюза:

осуществляет учет первичных профсоюзных организаций с постановкой на профсоюзное обслуживание, руководство их деятельностью, оказывает им методическую, практическую, юридическую и иную помощь, направляет необходимую информацию, организует и контролирует выполнение решений профсоюзных органов для достижения целей и реализации задач, стоящих перед Профсоюзом в соответствии с его Уставом;

действует в соответствии с настоящим Уставом, решениями Съезда, пленумов Республиканского комитета Профсоюза, его президиума, а также решениями конференций и пленумов областного комитета областной организации Профсоюза;

созывает пленумы областного комитета областной организации Профсоюза не реже одного раза в год, в том числе по решению руководящего органа Профсоюза;

по согласованию с президиумом Республиканского комитета утверждает штатное расписание областной организации Профсоюза в пределах, предусмотренных сметой;

согласовывает штатное расписание первичных профсоюзных организаций;

осуществляет (оформляет) прием на работу и увольнение председателя областной организации Профсоюза;

осуществляет выдвижение кандидатур, предлагаемых к избранию председателем, заместителем председателя областной организации Профсоюза;

разрабатывает и утверждает должностные (рабочие) инструкции работников областной организации Профсоюза;

направляет в Республиканский комитет Профсоюза предложения по созданию первичных профсоюзных организаций;

заслушивает информацию нанимателей по вопросам экономического и социального развития организаций, выполнению коллективных договоров, другим вопросам, относящимся к осуществлению профсоюзами общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, об охране труда;

утверждает положение о Фонде помощи областной организации Профсоюза, принимает решение об оказании материальной помощи членам Профсоюза, спонсорской помощи, утверждает иные локальные правовые акты областной организации Профсоюза;

согласовывает текущее премирование работникам областной организации Профсоюза;

распоряжается денежными средствами и другим имуществом областной профсоюзной организации в соответствии с утвержденной сметой;

рассматривает обращения членов Профсоюза, других граждан и представителей юридических лиц, по которым требуется коллегиальное решение;

вносит предложения президиуму Республиканского комитета Профсоюза по приему граждан в члены Профсоюза, оказывает вновь созданным первичным профсоюзным организациям методическую, организационную и иную помощь;

решает другие вопросы уставной деятельности в пределах своей компетенции;

обладает правом утверждения предварительной сметы доходов и расходов областной организации, дающей право осуществлять профсоюзную деятельность до утверждения этой сметы на пленуме областного комитета;

утверждает (после внесения корректировок при необходимости) смету доходов и расходов областной организации Профсоюза при предоставлении (делегировании) областным комитетом таких полномочий;

утверждает штатное расписание областной организации Профсоюза, изменения в него после согласования с вышестоящим руководящим органом Профсоюза.

Заседания президиума областного комитета областной организации Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Заседание президиума может не проводиться в месяце, в котором проводится пленум областного комитета.

Заседания президиума областного комитета могут проводиться в режиме видеоконференцсвязи. Члены президиума областного комитета могут принимать участие в его заседаниях дистанционно с использованием телекоммуникационных технологий.

85. Председатель областной организации Профсоюза является также председателем областного комитета, его президиума, обладает правами и обязанностями руководителя областной организации Профсоюза, в том числе:

без доверенности осуществляет действия от имени областной организации Профсоюза в государственных органах, судах, общественных организациях, средствах массовой информации, по поручению областного комитета или его президиума делает в необходимых случаях заявления, подписывает договоры, в том числе трудовые договоры (контракты), выдает доверенности, открывает в учреждениях банков расчетный счет (расчетные счета).

заключает по поручению областного комитета областной организации Профсоюза соглашения с профсоюзными объединениями и иными организациями с последующим утверждением их на пленуме областного комитета или заседании его президиума;

распоряжается денежными средствами и другим имуществом областной организации Профсоюза, находящимся в распоряжении областной организации Профсоюза в соответствии с утвержденной на пленуме сметой, регламентом областного комитета и решениями президиума областного комитета областной организации Профсоюза;

организует работу по заключению коллективного договора, местного тарифного соглашения, подписывает их;

в соответствии с законодательством о труде по согласованию с президиумом Республиканского комитета Профсоюза обеспечивает оформление всех необходимых документов для приема, перевода и увольнения работников областной организации Профсоюза, обладает правом подписи трудовых договоров (контрактов) от имени областной организации Профсоюза, а также других документов кадрового делопроизводства, производит необходимые записи в трудовых книжках работников областной организации Профсоюза;

распределяет обязанности между работниками областной организации Профсоюза и руководит ими;

обеспечивает ведение и сохранность трудовых книжек работников областной организации Профсоюза;

организует работу по координации деятельности первичных профсоюзных организаций, выработке единой позиции по реализации уставных задач;

подписывает срочный трудовой договор с избранным, освобожденным от основной работы председателем первичной профсоюзной организации от имени этой первичной профсоюзной организации;

организует контроль за выполнением решений Съезда, Республиканского комитета Профсоюза, его президиума, областного комитета областной организации Профсоюза, его президиума;

созывает и ведет заседания президиума областного комитета областной организации Профсоюза, обеспечивает соблюдение принятого порядка рассмотрения вопросов, подписывает принятые постановления и протоколы заседаний;

в период между заседаниями президиума областного комитета областной организации Профсоюза принимает решения оперативного характера с изданием распоряжений и последующим информированием о них президиума областного комитета областной организации Профсоюза;

ведет личный прием членов Профсоюза, других граждан и представителей юридических лиц;

обладает правом подписи финансовых и других документов, определяющих деятельность областной организации Профсоюза;

отвечает за ведение делопроизводства, обеспечивает ведение бухгалтерского учета и составление отчетности, а также создает необходимые для этого условия;

по своей должности является делегатом конференции областной организации Профсоюза, членом областного комитета областной организации Профсоюза, его президиума и руководит их работой;

обеспечивает в установленные сроки представление статистической отчетности в государственные органы, вышестоящие профсоюзные органы, а также информации по другим вопросам.

86. Заместитель председателя областной организации Профсоюза является также заместителем председателя областного комитета, его президиума, обладает правами и обязанностями заместителя руководителя областной организации Профсоюза, в том числе:

осуществляет координацию деятельности областного комитета областной организации Профсоюза в соответствии с возложенными обязанностями, имеет право подписи финансовых и других документов, имеющих отношение к его функциональным (должностным) обязанностям,

работает под руководством председателя областной организации Профсоюза;

обеспечивает своевременную и качественную подготовку документов, других материалов для рассмотрения на заседаниях областного комитета областной организации Профсоюза, его президиума;

является по должности членом областного комитета областной организации Профсоюза, его президиума, делегатом конференции областной организации Профсоюза;

при отсутствии председателя областной организации Профсоюза исполняет его обязанности;

ведет личный прием членов Профсоюза, других граждан и представителей юридических лиц.

87. Председатель, заместитель председателя областной организации Профсоюза могут быть досрочно освобождены от занимаемой должности по своему желанию (инициативе), выраженному в письменной форме. В период между конференциями председатель областной организации Профсоюза, его заместитель могут быть досрочно освобождены от занимаемой должности решением областного комитета (его президиума) областной организации Профсоюза за нарушение исполнительской или трудовой дисциплины, трудовых обязанностей (в том числе обязанностей, предусмотренных настоящим Уставом), являющееся основанием для расторжения трудового договора в соответствии с законодательными актами по требованию (инициативе):

не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях областной организации Профсоюза (без учета членов Профсоюза, являющихся неработающими пенсионерами);

президиума областного комитета областной организации Профсоюза;

ревизионной комиссии областной организации Профсоюза;

президиума Республиканского комитета Профсоюза.

В период между конференциями досрочное прекращение полномочий председателя, заместителя председателя областной организации Профсоюза по его (их) личному письменному заявлению (инициативе) осуществляется по решению областного комитета, его президиума областной организации Профсоюза.

Выборы нового председателя и (или) заместителя председателя областной организации Профсоюза взамен выбывшего (выбывших) в указанных в настоящем пункте Устава случаях производятся на пленуме областного комитета областной организации Профсоюза.

ГЛАВА 8

ВЫСШИЙ И РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА

88. Высшим органом Профсоюза является Съезд Профсоюза, который созывается решением Республиканского комитета Профсоюза не реже одного раза в пять лет.

О созыве съезда и повестке дня объявляется не позднее чем за два месяца до даты проведения съезда.

Съезд Профсоюза правомочен, если на нем присутствуют не менее $2/3$ избранных делегатов.

Делегаты съезда Профсоюза осуществляют свои полномочия до следующего очередного съезда Профсоюза.

89. Внеочередной съезд Профсоюза созывается по решению Республиканского комитета Профсоюза или по требованию ревизионной комиссии Профсоюза, либо по требованию не менее $1/3$ членов Профсоюза в соответствии с решениями высших органов организационных структур Профсоюза.

О созыве, дате и повестке дня внеочередного съезда Профсоюза сообщается не позднее чем за 30 дней до его проведения.

90. Внеочередной съезд Профсоюза может проводиться в режиме видеоконференцсвязи с использованием телекоммуникационных технологий (дистанционно) с возможностью двусторонней видеосвязи для делегатов, принимающих участие в работе Съезда Профсоюза дистанционно, с применением соответствующих систем идентификации и контроля доступа, а также определения волеизъявления участников и ведения подсчета голосов.

Решение о форме и порядке проведения внеочередного съезда Профсоюза в режиме видеоконференцсвязи принимает Республиканский комитет Профсоюза.

91. Решение съезда Профсоюза принимается большинством голосов присутствующих делегатов.

92. Съезд Профсоюза:

принимает решения о вхождении в ФПБ в качестве членской организации и в международные организации профсоюзов, а также выходе из них, намечает перспективу деятельности Профсоюза, определяет первоочередные задачи, утверждает Устав, вносит в него изменения и (или) дополнения, избирает Республиканский комитет, председателя, заместителя председателя Профсоюза, ревизионную комиссию Профсоюза и ее председателя, другие органы Профсоюза, делегатов на иные съезды, выдвигает представителей в состав других объединений профсоюзов. Председателем, заместителем председателя Профсоюза может быть избран член Профсоюза, проработавший в организациях, в которых действуют (действовали) первичные профсоюзные организации Профсоюза и (или) профсоюза, правопреемником которого является Профсоюз, не менее трех лет. Председатель ревизионной комиссии может избираться на первом заседании ревизионной комиссии;

заслушивает отчеты о деятельности профсоюзных органов, использовании денежных средств Профсоюза, оценивает их работу за соответствующий период;

утверждает положение о ревизионных комиссиях Профсоюза и его организационных структур;

принимает решение о реорганизации или ликвидации Профсоюза;

утверждает символику Профсоюза;

определяет основные направления доходов и расходов Профсоюза, его организационных структур;

определяет порядок уплаты членских профсоюзных взносов;

утверждает отчеты Республиканского комитета Профсоюза, Профсоюза, ревизионной комиссии Профсоюза;

рассматривает вопросы структуры Профсоюза, принимает о пней решения;

делегировать свои отдельные полномочия Республиканскому комитету Профсоюза, его президиуму, дает им поручения;

определяет порядок и размер отчислений от общей суммы собранных членских профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным органам;

93. В период между съездами руководство деятельностью Профсоюза осуществляется Республиканским комитетом Профсоюза.

94. Республиканский комитет Профсоюза:

избирается на съезде Профсоюза и подотчетен съезду;

организует реализацию уставных целей и задач Профсоюза его областными организациями, первичными и объединенными профсоюзными организациями;

разрабатывает и принимает решения по реализации основных направлений деятельности Профсоюза, выполнению решений съезда, положений настоящего Устава;

в период между съездами вносит изменения и (или) дополнения в Устав Профсоюза, Положение о ревизионных комиссиях Профсоюза, его организационных структур;

объявляет отчетно-выборную кампанию в Профсоюзе, определяет срок и порядок ее проведения;

оказывает методическую, организационную, консультативную и юридическую помощь организационным структурам Профсоюза, координирует их деятельность;

принимает решение о созыве Съезда, устанавливает норму представительства от областных организаций Профсоюза, первичных и объединенных профсоюзных организаций;

устанавливает специальные, целевые отчисления от членских профсоюзных взносов организационными структурами Профсоюза для выполнения уставных задач, принятых программ и проектов, решений ФПБ;

утверждает смету доходов и расходов Профсоюза, отчет о ее исполнении, регламент Республиканского комитета (если не делегирует это право президиуму);

в период между съездами избирает, вводит в состав и выводит из состава членов Республиканского комитета, его президиума, ревизионной комиссии, представителей в состав Совета ФПБ и международных организаций;

вносит в государственные органы предложения о принятии, изменении или отмене нормативных правовых актов по трудовым, социально-экономическим и другим вопросам;

высказывает мнение по проектам нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы членов Профсоюза;

в порядке, определяемом законодательством, при необходимости организует, координирует и проводит массовые мероприятия (собрания,

митинги, демонстрации, пикетирование и иные мероприятия), забастовки и иные коллективные действия по защите прав и законных интересов членов профсоюзов, трудящихся;

проводит республиканские мероприятия, осуществляет международную работу, участвует в международном профсоюзном движении;

принимает решения о создании (ликвидации, реорганизации) юридических лиц;

отчитывается перед организационными структурами Профсоюза о своей деятельности;

участвует через своих представителей в работе органов других профсоюзных организаций и объединений;

участвует в выработке социально-экономической политики государства, в разработке актов законодательства по трудовым, социально-экономическим и другим вопросам;

утверждает локальные правовые акты внутрипрофсоюзной деятельности и другим вопросам;

оказывает помощь руководящим органам организационных структур Профсоюза в заключении коллективных договоров, осуществляет их экспертизу;

направляет при необходимости своих представителей в комиссии по разработке, переговорам и заключению коллективных договоров;

представляет интересы работников, членов Профсоюза при проведении коллективных переговоров по заключению и изменению Тарифного соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров, а также при формировании и осуществлении деятельности;

разрабатывает и вносит в установленном порядке в государственные органы предложения по вопросам защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза;

в пределах своих полномочий требует приостановления или отмены нанимателями решений, принятых в нарушение действующего законодательства;

в соответствии с законодательством рассматривает разногласия, споры между нанимателями и работниками организаций;

инициирует проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в организационных структурах Профсоюза;

взаимодействует с политическими партиями, другими общественными объединениями, действующими в интересах членов Профсоюза;

осуществляют свою работу в форме пленарных заседаний (пленумов).

95. Пленум Республиканского комитета Профсоюза созывается президиумом Республиканского комитета Профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

96. Для ведения текущей работы в период между пленумами Республиканского комитета избирается президиум Республиканского комитета Профсоюза.

Президиум Республиканского комитета Профсоюза избирается на съезде или пленуме Республиканского комитета Профсоюза. В его состав входят председатель Профсоюза, его заместитель, а также члены президиума, являющиеся членами Республиканского комитета Профсоюза. Количественный состав президиума Республиканского комитета определяется Республиканским комитетом.

Республиканский комитет Профсоюза может делегировать отдельные свои полномочия президиуму Республиканского комитета Профсоюза.

97. Президиум Республиканского комитета Профсоюза:

готовит и представляет на Съезды, пленумы и заседания президиума Республиканского комитета материалы по обсуждаемым вопросам, организует выполнение принятых решений;

утверждает смету доходов и расходов, если такие полномочия делегированы ему Республиканским комитетом;

обладает правом утверждения предварительной сметы доходов и расходов Профсоюза, дающей право осуществлять профсоюзную деятельность до утверждения этой сметы на пленуме Республиканского комитета;

утверждает (после внесения корректировок при необходимости) смету доходов и расходов Профсоюза при делегировании Республиканским комитетом таких полномочий;

координирует деятельность организационных структур Профсоюза, оказывает им практическую, организационно-методическую помощь;

принимает решения о создании, ликвидации, переименовании, изменении юридического адреса первичных и объединенных профсоюзных организаций, передаче их на профсоюзное обслуживание в областные организации или Профсоюз, а также решения о переходе первичных и объединенных профсоюзных организаций в другой профсоюз;

осуществляет статистический учет организационных структур Профсоюза;

утверждает текущее премирование работникам Профсоюза;

согласовывает текущее премирование работникам областных организаций, объединенных и первичных профсоюзных организаций, находящихся на профсоюзном обслуживании в Профсоюзе;

принимает решения по вопросам создания, ликвидации, изменения наименования, наделения (не наделения) правами юридического лица и лишения права юридического лица организационных структур Профсоюза, их государственной регистрации (постановки на учет);

утверждает штатное расписание Профсоюза;

согласовывает штатные расписания областных организаций, объединенных профсоюзных организаций и первичных профсоюзных организаций, находящихся на профсоюзном обслуживании в Профсоюзе;

разрабатывает и утверждает должностные инструкции работников Профсоюза;

осуществляет (оформляет) прием и увольнение председателя Профсоюза;

принимает решения о распоряжении денежными средствами и другим имуществом Профсоюза;

оказывает финансовую помощь организационным структурам Профсоюза на уставные и иные цели в зависимости от их финансового состояния;

устанавливает систему и условия оплаты труда, обязательные для всех организационных структур Профсоюза, утверждает соответствующие положения;

заслушивает информацию нанимателей по выполнению тарифных соглашений, председателей областных организаций, объединенных и первичных профсоюзных организаций по выполнению коллективных договоров, о создании здоровых и безопасных условий труда, соблюдению законодательства о труде и об охране труда, жилищного законодательства, решению социально-бытовых вопросов, проведению культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы и другим вопросам;

рассматривает обращения членов Профсоюза, других граждан и представителей юридических лиц, по которым требуется коллегиальное решение;

организует обучение профсоюзных кадров и актива, обобщает и распространяет положительный опыт работы;

согласовывает кандидатуры для приема (перевода) работников на вакантные (невыборные) должности областных организаций и объединенных профсоюзных организаций Профсоюза.

Принимает решение о вхождении в международные организации профсоюзов, а также выходе из них;

Вносит предложения по выдвижению кандидатов в делегаты ВНС в установленном порядке.

98. Президиум Республиканского комитета Профсоюза, председатель Профсоюза имеет право принимать решения о применении мер дисциплинарного взыскания, освобождать от занимаемой должности работников, занимающих руководящие должности, других работников любой из организационных структур Профсоюза за нарушение законодательства о труде, настоящего Устава, Устава ФПБ, невыполнение решений ФПБ, решений вышестоящих руководящих органов, за причинение материального ущерба Профсоюзу, нарушение финансовой дисциплины, несоблюдение Клятвы профсоюзного лидера. Расторжение трудовых отношений в таком случае осуществляется соответствующей организационной структурой Профсоюза, а руководителей организационных структур Профсоюза - соответствующим руководящим органом этой организационной структуры Профсоюза.

99. Заседания президиума Республиканского комитета Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц. Заседание президиума Республиканского комитета может не проводиться в месяце, в котором проводится пленум Республиканского комитета при включении в повестку дня пленума Республиканского комитета вопросов, обычно рассматриваемых на заседаниях президиума Республиканского комитета Профсоюза.

Заседания президиума Республиканского комитета могут проводиться в режиме видеоконференцсвязи. Члены президиума Республиканского

комитета могут принимать участие в его заседаниях дистанционно с использованием телекоммуникационных технологий.

Все решения на заседаниях президиума Республиканского комитета принимаются коллегиально, оформляются протоколами, постановлениями.

Заседание президиума Республиканского комитета считается правомочным, если на нем присутствует более половины его членов.

100. Республиканский комитет Профсоюза возглавляет председатель Профсоюза.

101. Председатель Профсоюза также является председателем Республиканского комитета Профсоюза, его президиума, обладает правами и обязанностями руководителя Профсоюза и в рамках своей компетенции:

без доверенности осуществляет действия от имени Профсоюза, представляет его в отношениях с государственными органами, судами, общественными и иными организациями по вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза, подписывает договоры от имени Профсоюза, в том числе трудовые договоры (контракты), выдает доверенности, открывает в учреждениях банков расчетный, валютный и другие счета.

представляет Профсоюз в государственных органах и организациях, судах и иных правоохранительных органах, общественных объединениях, средствах массовой информации, международных организациях, по поручению президиума Республиканского комитета делает в необходимых случаях заявления;

подписывает по поручению Республиканского комитета Профсоюза или его президиума соглашения с профсоюзными объединениями, международными профсоюзными объединениями и иными организациями с последующим утверждением их либо доведением информации об их заключении на заседании президиума Республиканского комитета или пленуме Республиканского комитета;

распоряжается денежными средствами и другим имуществом Профсоюза в соответствии с утвержденной сметой, решениями президиума Республиканского комитета и утвержденным регламентом Республиканского комитета;

организует работу по заключению тарифных соглашений и подписывает их, представляя интересы членов Профсоюза;

распределяет обязанности между работниками Профсоюза;

в соответствии с законодательством о труде подписывает трудовые договоры (контракты) со штатными работниками Профсоюза и осуществляет руководство ими, обеспечивает заполнение и хранение трудовых книжек работников Профсоюза;

подписывает срочные трудовые договоры и дополнительные соглашения к ним с избранными руководителями организационных структур Профсоюза, находящихся на профсоюзном обслуживании в Профсоюзе, от имени этих организационных структур;

организует работу по координации деятельности всех организационных структур Профсоюза, выработке единой позиции по реализации уставных задач;

организует выполнение постановлений съезда и руководящих органов Профсоюза, руководящих органов ФПБ, Международного объединения профессиональных союзов «Электропрофсоюз», Международной Конфедерации Нефтегазстройпрофсоюзов, других международных общественных объединений, участником которых является Профсоюз;

созывает и ведет заседания Республиканского комитета, президиума Республиканского комитета Профсоюза, обеспечивает соблюдение принятого порядка рассмотрения вопросов, подписывает принятые постановления и протоколы заседаний;

ведет личный прием членов Профсоюза, других граждан и представителей юридических лиц;

в период между заседаниями президиума Республиканского комитета Профсоюза принимает решения оперативного характера, оформляя их распоряжениями, с последующим согласованием (одобрением) президиумом Республиканского комитета Профсоюза;

обладает правом подписи договоров, финансовых и других документов, определяющих деятельность Профсоюза;

обеспечивает ведение бухгалтерского учета и составление отчетности, а также создает необходимые для этого условия;

по своей должности является:

делегатом съезда Профсоюза;

членом Республиканского комитета Профсоюза и его президиума, руководит их работой;

обеспечивает в установленные сроки представление статистической отчетности в соответствии с законодательством.

102. Заместитель председателя Профсоюза является также заместителем председателя Республиканского комитета Профсоюза, его президиума:

осуществляет координацию деятельности Республиканского комитета Профсоюза в соответствии с возложенными обязанностями, имеет право подписи финансовых и других документов в пределах своей компетенции, работает под руководством председателя Профсоюза;

обеспечивает своевременную и качественную подготовку документов, других материалов для рассмотрения на заседаниях профсоюзных органов;

ведет личный прием членов Профсоюза, других граждан и представителей юридических лиц;

является по должности членом Республиканского комитета Профсоюза и его президиума, делегатом съезда Профсоюза;

в период временного отсутствия председателя Республиканского комитета Профсоюза исполняет его обязанности.

103. В период между съездами Профсоюза председатель Профсоюза, его заместитель могут быть досрочно освобождены от занимаемой должности за нарушение исполнительской или трудовой дисциплины, трудовых обязанностей (в том числе обязанностей, предусмотренных настоящим Уставом), являющееся основанием для расторжения трудового договора в соответствии с законодательными актами решением Республиканского комитета Профсоюза по требованию (инициативе):

не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях Профсоюза (без учета членов Профсоюза, являющихся неработающими пенсионерами);

президиума Республиканского комитета Профсоюза;

ревизионной комиссии Профсоюза.

В период между съездами досрочное прекращение полномочий председателя, заместителя председателя Профсоюза по его (их) личному письменному заявлению (инициативе) осуществляется по решению Республиканского комитета Профсоюза или его президиума.

Выборы нового председателя и (или) заместителя председателя Профсоюза взамен выбывшего (выбывших) в указанных в настоящем пункте Устава случаях производятся на пленуме Республиканского комитета Профсоюза.

ГЛАВА 9

ИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗА

104. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему имуществом, в том числе денежными средствами, на праве собственности.

105. Источниками формирования имущества Профсоюза являются:

ежемесячные членские профсоюзные взносы;

доходы от размещения свободных денежных средств в банках, от сдачи в аренду имущества, доходы от ценных бумаг;

доходы от предпринимательской деятельности;

доходы, получаемые Профсоюзом как собственником имущества унитарных предприятий, а также в связи с владением долями, акциями хозяйственных обществ;

безвозмездная спонсорская помощь, благотворительные взносы, пожертвования организаций и граждан;

поступления, предусмотренные коллективными договорами, отраслевыми и другими соглашениями, в том числе от нанимателей и их объединений;

доходы от проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий (в том числе регистрационные и иные взносы участников конкурсов, смотров и иных мероприятий), организуемых и (или) проводимых Профсоюзом, его организационными структурами;

иные источники и поступления, не запрещенные законодательством.

106. Ежемесячные членские профсоюзные взносы устанавливаются в следующих размерах:

для членов Профсоюза, имеющих заработок, - в размере 1 процента их заработной платы;

для учащихся - в размере 0,5 процента стипендии (при ее получении), а для не получающих стипендию и (или) обучающихся на платной основе в размере 1 процента базовой величины на момент уплаты членских взносов;

для неработающих пенсионеров - в размере 1 процента базовой величины, установленной постановлением Совета Министров Республики Беларусь на момент уплаты членских взносов.

по решению профсоюзных комитетов (объединенных профсоюзных комитетов, собраний, конференций) неработающие пенсионеры, лица, временно прекративших работу в связи с воспитанием детей, других

неработающих членов Профсоюза могут быть освобождены от уплаты членских взносов.

107. Первичные профсоюзные организации, находящиеся на профсоюзном обслуживании в областных организациях Профсоюза, ежемесячно перечисляют 26 процентов суммы собранных профсоюзных взносов для организации деятельности вышестоящих профсоюзных органов.

Первичные и объединенные профсоюзные организации, находящиеся на профсоюзном обслуживании в Профсоюзе, ежемесячно перечисляют 16 процентов суммы собранных профсоюзных взносов для организации деятельности вышестоящих профсоюзных органов.

В первичных профсоюзных организациях, не наделенных правами юридического лица, профсоюзные взносы, удерживаемые нанимателем из заработной платы членов Профсоюза по их заявлениям в соответствии с утвержденной президиумом Республиканского комитета Профсоюза инструкцией, в размере 100 процентов перечисляются на расчетный счет областной организации Профсоюза. 74 процента общей суммы перечисленных взносов учитываются на субсчете областной организации Профсоюза и используются первичной профсоюзной организацией в соответствии с ежегодно утверждаемой сметой и решениями профсоюзного комитета (собрания). Размер данных перечислений может быть изменен постановлением пленума Республиканского комитета Профсоюза для выполнения уставных задач, принятых программ и проектов, решений органов ФПБ.

Республиканский комитет Профсоюза устанавливает областным организациям Профсоюза размер и порядок отчислений общей суммы собранных членских профсоюзных взносов в зависимости от финансового состояния этих организаций.

108. Профсоюз может хранить свои денежные средства в банках, выбранных лицом, обладающим правами и обязанностями руководителя юридического лица.

109. Денежные средства Профсоюза расходуются по сметам, утвержденным соответствующими профсоюзными органами.

110. Руководящие органы Профсоюза ежегодно отчитываются перед членами Профсоюза о расходовании денежных средств: профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций и объединенные профсоюзные комитеты объединенных профсоюзных организаций – на собраниях (конференциях), областные комитеты и Республиканский комитет – на пленумах областных комитетов и Республиканского комитета Профсоюза.

111. Профсоюз в соответствии с уставными целями и задачами имеет право в установленном порядке осуществлять внешнеэкономическую, предпринимательскую деятельность, создавать профсоюзные банки, страховые и акционерные общества, коммерческие организации, заниматься издательской деятельностью, формировать необходимые фонды солидарности, культурно-просветительные и иные фонды, а также осуществлять другие виды деятельности в соответствии с законодательством.

112. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему на праве собственности денежными средствами и другим имуществом в соответствии с гражданским законодательством.

113. Профсоюз может иметь в собственности здания, строения, сооружения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные, культурно-просветительные учреждения, высшие и средние специальные учебные заведения, учебные центры, научно-исследовательские учреждения, предприятия, жилищный фонд, издательства, типографии, а также ценные бумаги и иное имущество,

необходимые для обеспечения уставной деятельности Профсоюза размещать денежные средства во вклады.

114. Профсоюз отвечает по своим обязательствам принадлежащим ему имуществом. Профсоюз не отвечает по обязательствам членов Профсоюза, равно как и они не отвечают по обязательствам Профсоюза.

115. Денежные средства и другое имущество Профсоюза не могут перераспределяться между его членами и используются только для выполнения уставных целей и задач.

116. Бухгалтерский учет, отчетность, делопроизводство Профсоюзом и его организационными структурами ведутся в порядке, установленном законодательством и решениями Республиканского комитета Профсоюза, его президиумом, руководящими органами ФПБ.

Профсоюз и его организационные осуществляют методическое руководство и контроль за состоянием бухгалтерского учета и отчетности в организациях, входящих в их организационную структуру.

117. Имущество, в том числе денежные средства, Профсоюза является единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

118. Профсоюз может в установленном законодательством порядке передавать организационным структурам Профсоюза имущество, находящееся в его собственности.

119. Имущество, закрепленное за организационной структурой, наделенной правами юридического лица, принадлежит ей на праве оперативного управления. Право собственности на имущество, приобретенное организационной структурой Профсоюза по договорам или иным основаниям, приобретается Профсоюзом.

120. Владение, пользование и распоряжение имуществом Профсоюза осуществляется в соответствии с законодательством, Уставом и локальными правовыми актами Профсоюза.

ГЛАВА 10 РЕВИЗИОННЫЕ КОМИССИИ ПРОФСОЮЗА

121. Ревизионная комиссия Профсоюза, ревизионные комиссии организационных структур Профсоюза - это самостоятельные ревизионные органы, избираемые одновременно с соответствующими руководящими органами Профсоюза, его организационных структур на собрании, конференции, Съезде на тот же срок полномочий, что и соответствующий руководящий профсоюзный орган. Количественный состав ревизионных комиссий определяется собранием, конференцией, Съездом.

В случае выбытия членов ревизионной комиссии до истечения срока полномочий, допускается доизбрание членов ревизионной комиссии на соответствующем собрании, конференции, пленуме на оставшийся срок полномочий ревизионной комиссии.

122. Председатель ревизионной комиссии Профсоюза, председатели ревизионных комиссий организационных структур Профсоюза избираются на собраниях, конференциях, Съездах или по их решению на заседаниях этих комиссий простым большинством голосов от числа участвующих в заседаниях членов соответствующего ревизионного органа в его правомочном составе.

Председатель ревизионной комиссии Профсоюза, председатели ревизионных комиссий организационных структур Профсоюза являются по должности делегатами конференции, съезда.

В малочисленной первичной профсоюзной организации избирается ревизор.

123. В своей деятельности ревизионная комиссия (ревизор) независима и подотчетна (подотчетен) только избравшему ее (его) собранию, конференции, Съезду и руководствуется настоящим Уставом, действует согласно Положению о ревизионной комиссии.

124. Членами ревизионных комиссий не могут быть лица, являющиеся членами соответствующих руководящих органов Профсоюза, его организационных структур.

125. Ревизионная комиссия (ревизор) осуществляет контроль за соблюдением настоящего Устава, полнотой и своевременностью уплаты членских взносов, правильностью учета, использования имущества, в том числе денежных средств, работой профсоюзных органов (руководителей организационных структур) по рассмотрению обращений членов Профсоюза (иных граждан и юридических лиц), исполнению сметы доходов и расходов Профсоюза, выполнению принятых решений руководящих органов организационной структуры, а также решений вышестоящих профсоюзных органов.

126. Ревизионная комиссия (ревизор) проводит проверки соответствующей профсоюзной организации по мере необходимости, но не реже одного раза в год. По результатам проверки представляет справку либо акт проверки собранию, конференции, пленуму, съезду, информирует членов Профсоюза. Заседания ревизионной комиссии правомочны при участии в них более половины членов этой комиссии, решения принимаются простым большинством голосов присутствующих.

127. Предложения ревизионной комиссии являются обязательными для рассмотрения соответствующим руководящим органом.

128. Члены ревизионной комиссии могут принимать участие в заседании соответствующего руководящего органа Профсоюза, его организационных структур в качестве приглашенных с правом совещательного голоса.

129. Ревизионная комиссия вышестоящей организационной структуры Профсоюза или ревизионная комиссия Профсоюза имеет право контроля деятельности нижестоящих организаций. Ревизионная комиссия Профсоюза осуществляет методическое руководство деятельностью ревизионных комиссий нижестоящих организационных структур Профсоюза.

ГЛАВА 11

РЕОРГАНИЗАЦИЯ ИЛИ ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА, ЕГО ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР

130. Прекращение деятельности Профсоюза осуществляется путем его реорганизации или ликвидации.

131. Прекращение деятельности Профсоюза осуществляется по решению:

съезда Профсоюза, которое считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в работе съезда, при наличии кворума;

Верховного Суда Республики Беларусь в порядке и случаях, предусмотренных законодательством.

Ликвидация Профсоюза осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством. Орган, принявший решение о ликвидации Профсоюза:

назначает ликвидационную комиссию;

устанавливает порядок и сроки завершения процедуры ликвидации;

принимает решение об использовании оставшегося после удовлетворения всех требований кредиторов имущества Профсоюза в соответствии с целями и задачами Профсоюза, предусмотренными настоящим Уставом.

Со дня назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Профсоюза. Ликвидационная комиссия размещает в средствах массовой информации сообщение о ликвидации

Профсоюза и сроках приема претензий кредиторов, составляет ликвидационный баланс, выполняет иные, предусмотренные законодательством действия и формальности, необходимые для завершения процедуры ликвидации Профсоюза.

132. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением съезда.

133. Документы Профсоюза передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

134. Решение о ликвидации первичной профсоюзной организации или объединенной профсоюзной организации Профсоюза принимается Республиканским комитетом Профсоюза, его президиумом, на основании решения высшего органа первичной или объединенной профсоюзной организации, принятого, если за него проголосовало не менее двух третей участников собрания, делегатов конференции, при наличии кворума.

Решение о ликвидации областной организации Профсоюза принимается Республиканским комитетом Профсоюза, его президиумом.

135. В случае наличия объективных причин, препятствующих созыву высшего органа первичной профсоюзной организации (ликвидация (реорганизация) организации, в которой действовала первичная профсоюзная организация, и др.), решение о ликвидации первичной профсоюзной организации Профсоюза, наделенной (не наделенной) правами юридического лица, принимается руководящими органами Профсоюза.

136. Ликвидация организационных структур Профсоюза, наделенных правами юридического лица, осуществляется в соответствии с законодательством.

137. Орган, принявший решение о ликвидации организационной структуры, наделенной правами юридического лица:

назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора);

устанавливает порядок и сроки завершения процедуры ликвидации (в частности, определяет необходимость размещения в средствах массовой информации сообщения о ликвидации организационной структуры и сроках приема претензий кредиторов, составления и утверждения ликвидационного баланса, закрытия текущего (расчетного) банковского счета и др.).

138. Орган, принявший решение о ликвидации организационной структуры, не наделенной правами юридического лица, определяет порядок и сроки ликвидации.

139. Решение о переходе первичной профсоюзной организации в другой профессиональный союз принимается на собрании (конференции) с согласия не менее 2/3 участников собрания (делегатов конференции).

140. Первичная профсоюзная организация не менее чем за 15 дней до проведения собрания (конференции) по вопросу перехода в другой профессиональный союз уведомляет вышестоящий профсоюзный орган. Переход первичной профсоюзной организации в другой профессиональный союз возможен после полного перечисления сумм собранных профсоюзных взносов для организации деятельности вышестоящих профсоюзных органов в соответствии с пунктом 108 настоящего Устава и (или) решением Съезда.

ГЛАВА 12

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

141. Профсоюз и его организационные структуры осуществляют ведение делопроизводства в установленном порядке.

Профсоюз и его организационные структуры, наделенные правами юридического лица, осуществляют бухгалтерский учет в установленном порядке.

Профсоюз и его организационные структуры, являющиеся источниками комплектования архивов, сдают определенные

законодательством документы в учреждения, сохраняющие архивный фонд, по месту нахождения юридического адреса. Организационные структуры, не являющиеся источниками комплектования архивов, сдают определенные законодательством документы организациям, осуществляющим временное хранение архивного фонда.

142. Право внесения изменений и (или) дополнений в настоящий Устав принадлежит Съезду, Республиканскому комитету. Внесенные изменения и (или) дополнения в Устав со всеми необходимыми документами предоставляются в Министерство юстиции Республики Беларусь для их государственной регистрации в установленном порядке.

143. Право толкования Устава принадлежит Республиканскому комитету Профсоюза, его президиуму.

Прашыта і змацавана пячаткай
71 (семдзесят адзін) ліст.

Намеснік Міністра юстыцыі
Рэспублікі Беларусь

А.М.Кот

